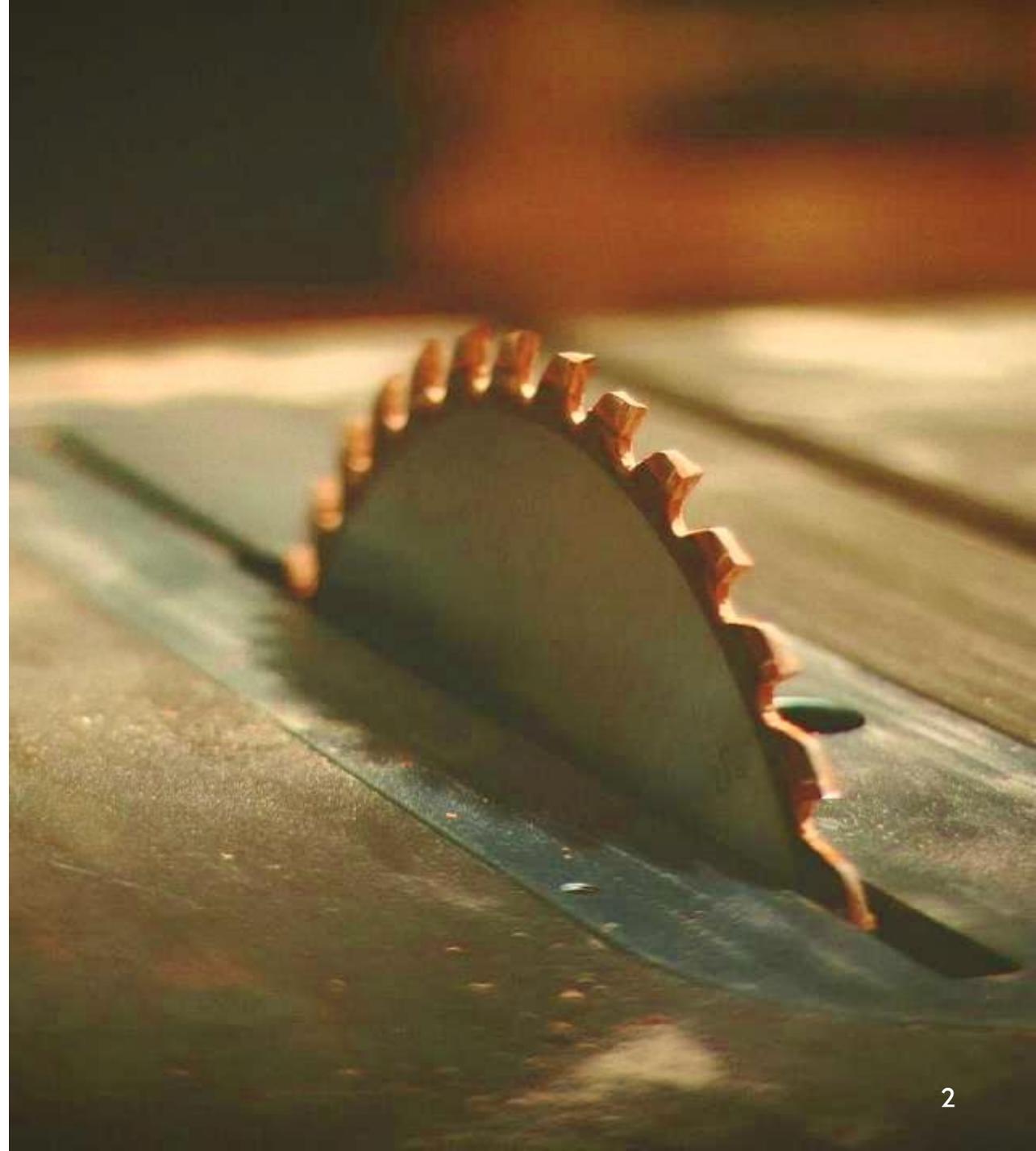


Projet de Reprise d'entreprise

Vincent Gary

Sommaire

- ✓ Fiche de cadrage synthèse
 - ✓ Projet de reprise
 - ☞ Secteur recherché
 - ☞ Profil de l'entreprise
 - ☞ Valeurs du projet
 - ✓ Profil & Collège de réflexion
 - ✓ Etapes de la reprise
 - ☞ Et avancement du projet
-



Fiche de cadrage

Voici la synthèse de mon projet

PROJET de REPRISE de PME

- ✔ travail des **matières naturelles**,
- ✔ **production** manufacturière ou de **construction**,
- ✔ de plus de 30 salariés.

PROJET :

- 👉 **poursuivre l'oeuvre** des précédents dirigeants
- 👉 développer une mécanique d'**innovation**
- 👉 lui **assurer un avenir serein et agile**, face aux défis des 15 prochaines années.

METIERS de l'ENTREPRISE

Transformation de matières naturelles
Production ou Construction utiles aux particuliers

SECTEURS D'ACTIVITE PRIVILEGIES

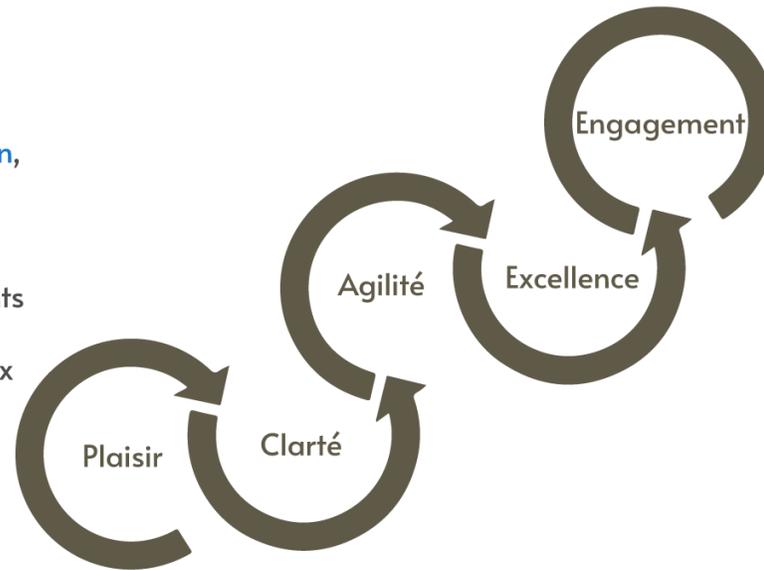
Secteur en développement
Charpente & Ossature bois
Fabrication d'aménagements et de meubles
Production de Chaussures
Production de lunettes

RÉGIONS RECHERCHÉES

Rhône-Alpes Est
entre **Bourg-Saint-Maurice**, Grenoble, Lyon et Genève

CARACTERISTIQUE de l'ENTREPRISE

Tournée vers l'**excellence**
B to B ou to C
Ouverture internationale possible



PROFIL de l'ENTREPRISE recherchée

au moins **30 personnes**
en bonne santé
société **structurée et établie**
un **pôle commercial efficace**
CA : de 3 à 10 M€
EBE >10% du CA

ESTIMATION Prix de CESSION

Entre 5 M€ et 10 M€ (locaux loués ou en vente)

FINANCEMENT

Financement adossé

CONDITIONS de la REPRISE

Transition avec le dirigeant actuel ayant la volonté de transmettre son entreprise à un repreneur physique, son savoir-faire et ses valeurs.
Majoritaire ou Minoritaire sous conditions
Holding de reprise



Vincent GARY

33 rue Chateau Dumaney, 73210 Aime-La-Plagne
07 83 80 99 33
reprise@vincentgary.com
46 ans
Célibataire sans enfant

COMPETENCES

Leadership fédérateur
Management opérationnel & fonctionnel
Gestion de BU
Chefferie de projet
Ingénierie sociale

PERSONNALITE

Capacités relationnelles & coopératives
Curieux, créatif & adaptable
Pragmatique au bon sens paysan
Force de conviction
Loyal & confiant
Réaliste & enthousiaste

PARCOURS PROFESSIONNEL

Débuts dans l'industrie du **bâtiment** en tant que chargé de production
Logement social :
Responsable ingénierie sociale
Chef de projet pluridisciplinaire
Responsable clientèle d'agence (45 pers - 4500 lgts - 22 M€)
Activité indépendante en Coopérative d'Entrepreneurs :
Consulting, coaching, formation
Coopération efficace & psychologie de la coopération

FORMATIONS

CRA **Repreneur d'entreprise** 2025
Consulting par mes pairs 2019-2020
DU Coaching Professionnel 2014
Conducteur d'opération en Génie Civil (Niveau II) 2001
DUT de Génie Civil 2000
BTS Géomètre-Topographe 1999



Projet de reprise

Reprendre une **PME** de **transformation de matières naturelles** que ce soit en **production** ou en **construction**, structurée avec de **plus de 30 salariés**.

Poursuivre l'œuvre du cédant et développer une mécanique d'**innovation** pour **assurer un avenir serein et agile**, face aux défis des **15 prochaines années**.



Secteur recherché

27 février 2025

METIERS de L'ENTREPRISE

- ✔ Transformation de matières naturelles
- ✔ Production ou Construction utiles aux particuliers

SECTEURS D'ACTIVITE PRIVILEGIES

- ✔ Secteur en développement
- ✔ Charpente & Ossature bois
- ✔ Fabrication d'aménagements et de meubles
- ✔ Production de Chaussures
- ✔ Production de Lunettes

RÉGIONS RECHERCHÉES

- ✔ Rhône-Alpes Est
- ✔ entre Bourg-Saint-Maurice, Grenoble, Lyon et Genève

CARACTERISTIQUE de L'ENTREPRISE

- ✔ Tournée vers l'excellence
- ✔ B to B ou to C
- ✔ Ouverture internationale possible

Profil de l'entreprise

PROFIL de L'ENTREPRISE recherchée

- ✓ au moins 30 personnes
- ✓ en bonne santé
- ✓ société structurée et établie
- ✓ un pôle commercial efficace
- ✓ CA: de 3 à 10 M€
- ✓ EBE >10% du CA

ESTIMATION Prix de CESSION

- ✓ Entre 1 M€ et 10 M€ (locaux loués ou en vente)

FINANCEMENT

- ✓ Financement adossé

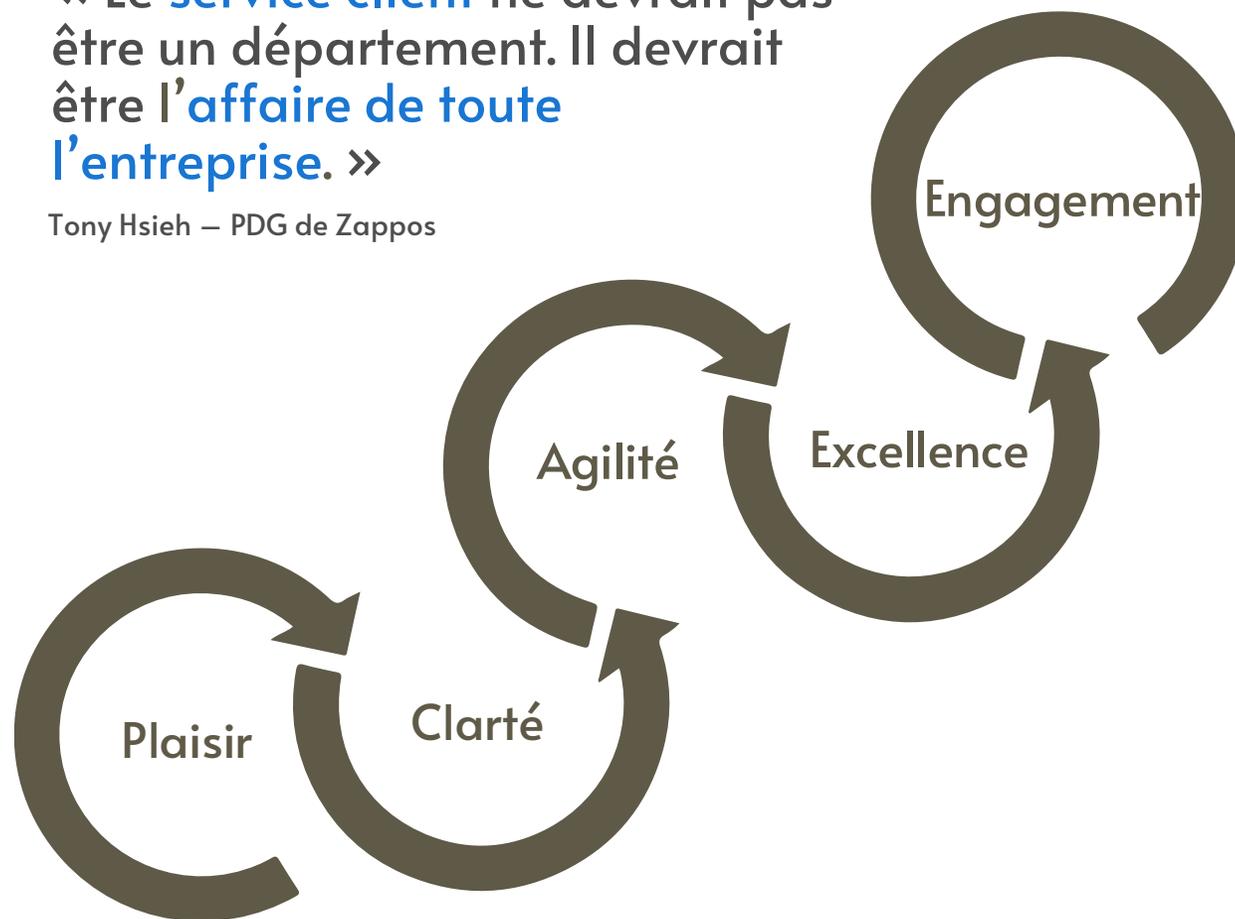
CONDITIONS de la REPRISE

- ✓ Transition avec le dirigeant actuel ayant la volonté de transmettre son entreprise à un repreneur physique, son savoir-faire et ses valeurs.
- ✓ Majoritaire ou Minoritaire sous conditions
- ✓ Holding de reprise

Valeurs du projet

« Le **service client** ne devrait pas être un département. Il devrait être **l'affaire de toute l'entreprise.** »

Tony Hsieh – PDG de Zappos



« Une équipe n'est pas un groupe de personnes qui travaillent ensemble. **Une équipe** est un groupe de **personnes qui se font confiance.** »

Simon Sinek – Expert en management & motivation



Profil & Collège de réflexion

Etat civil



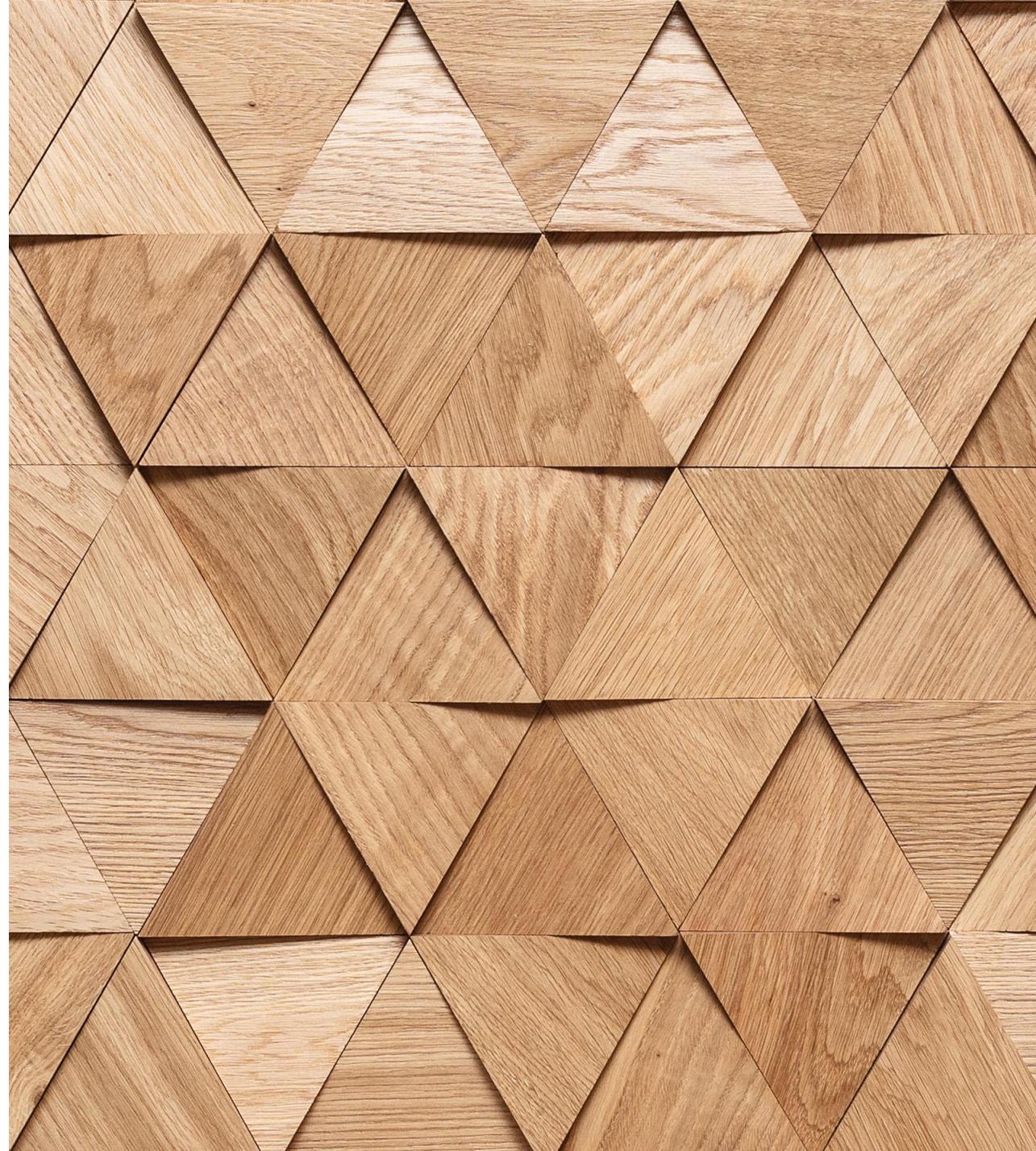
Vincent GARY

- ✓ 46 ans
- ✓ Nationalité Française
- ✓ 33 rue Chateau Dumaney, 73210 Aime-La-Plagne
- ✓ 07 83 80 99 33
- ✓ contact@vincentgary.com

- ✓ Ski de randonnée
- ✓ VTT
- ✓ Piano
- ✓ Psychologie

27 février 2025

Vincent Gary - Confidentiel



Formations, expériences & compétences

COMPETENCES

Leadership fédérateur

Management opérationnel & fonctionnel

Gestion de BU

Chefferie de projet

Ingénierie sociale

PARCOURS PROFESSIONNEL

Débuts dans l'industrie du bâtiment en tant que chargé de production

Logement social :

- ✔ Responsable ingénierie sociale
- ✔ Chef de projet pluridisciplinaire
- ✔ Responsable clientèle d'agence (45 pers - 4500 lgts - 22 M€)

Activité indépendante en Coopérative d'Entrepreneurs :

Consulting, coaching, formation

Coopération efficiente & psychologie de la coopération

PERSONNALITE

Capacités relationnelles & coopératives

Curieux, créatif & adaptable

Pragmatique au bon sens paysan

Force de conviction

Loyal & confiant

Réaliste & enthousiaste

FORMATIONS

CRA Repreneur d'entreprise 2025

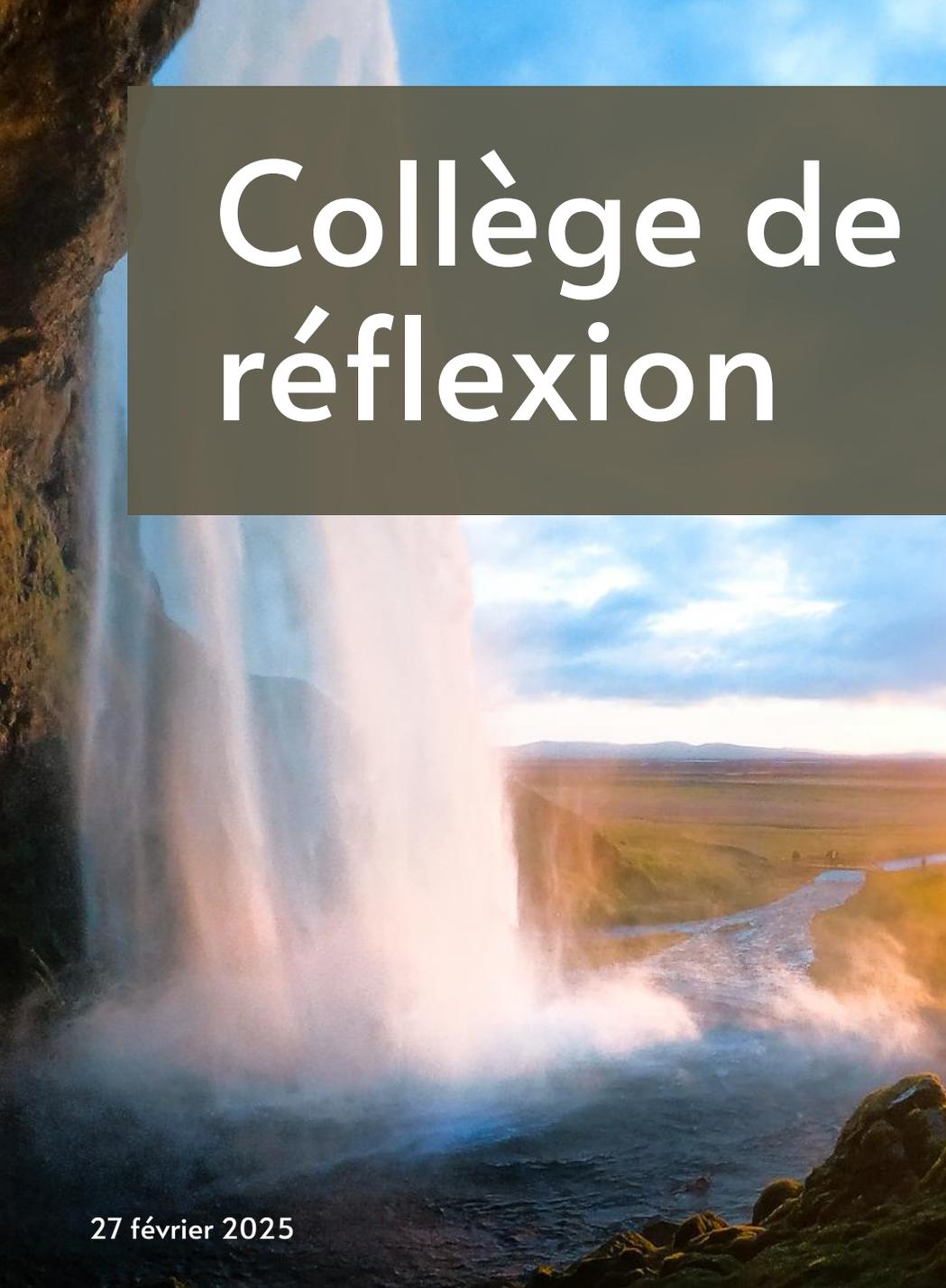
Consulting par mes pairs 2019-2020

DU Coaching Professionnel 2014

Conducteur d'opération en Génie Civil (Niveau II) 2001

DUT de Génie Civil 2000

BTS Géomètre-Topographe 1999



Collège de réflexion

Le collège de réflexion a pour **but** de fournir au repreneur un groupe d'**experts** aux compétences complémentaires pour **challenge**, **affiner** et **valider** sa **stratégie** de reprise d'entreprise. Il permet ainsi d'**enrichir la prise de décision** par des avis diversifiés et objectifs, **renforçant** les chances de **succès** du projet.

Collège de réflexion

Stratégie et
management
d'entreprise



Stéphane HUBERT
DG GE
secteur
manufacturier

Connaissance
sectorielle &
développement
commercial



Éric BRISSET
DC PME
secteur
manufacturier

Richesses humaines



Leila AYOUCHE
DRH PME
secteur
environnemental

Communication &
Marketing



Vanessa THOMAS
RC GE
secteur
environnemental

Finance &
comptabilité



Sébastien PIQUERET
DAF PME
secteur BTP

Accompagnement

Mentorat du CRA



Jacques Berland
Repreneur & Cédant
en retraite active

Cabinet d'expertise
comptable et d'Audit



En cours de sélection

-

Conseil Juridique



En cours de sélection

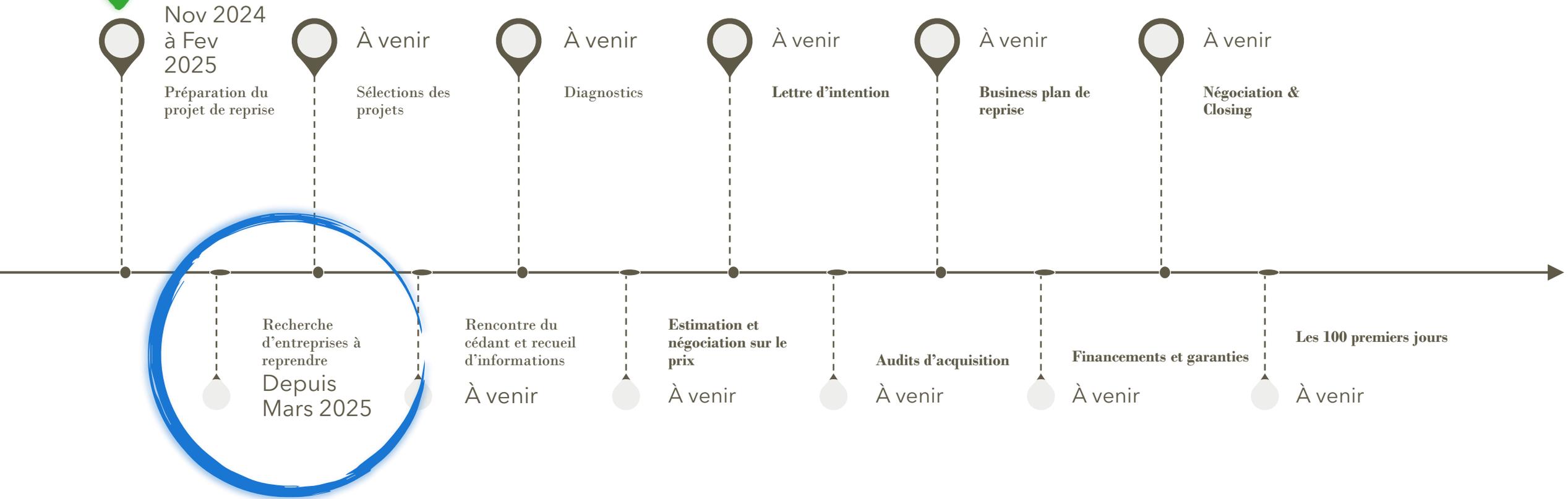
-

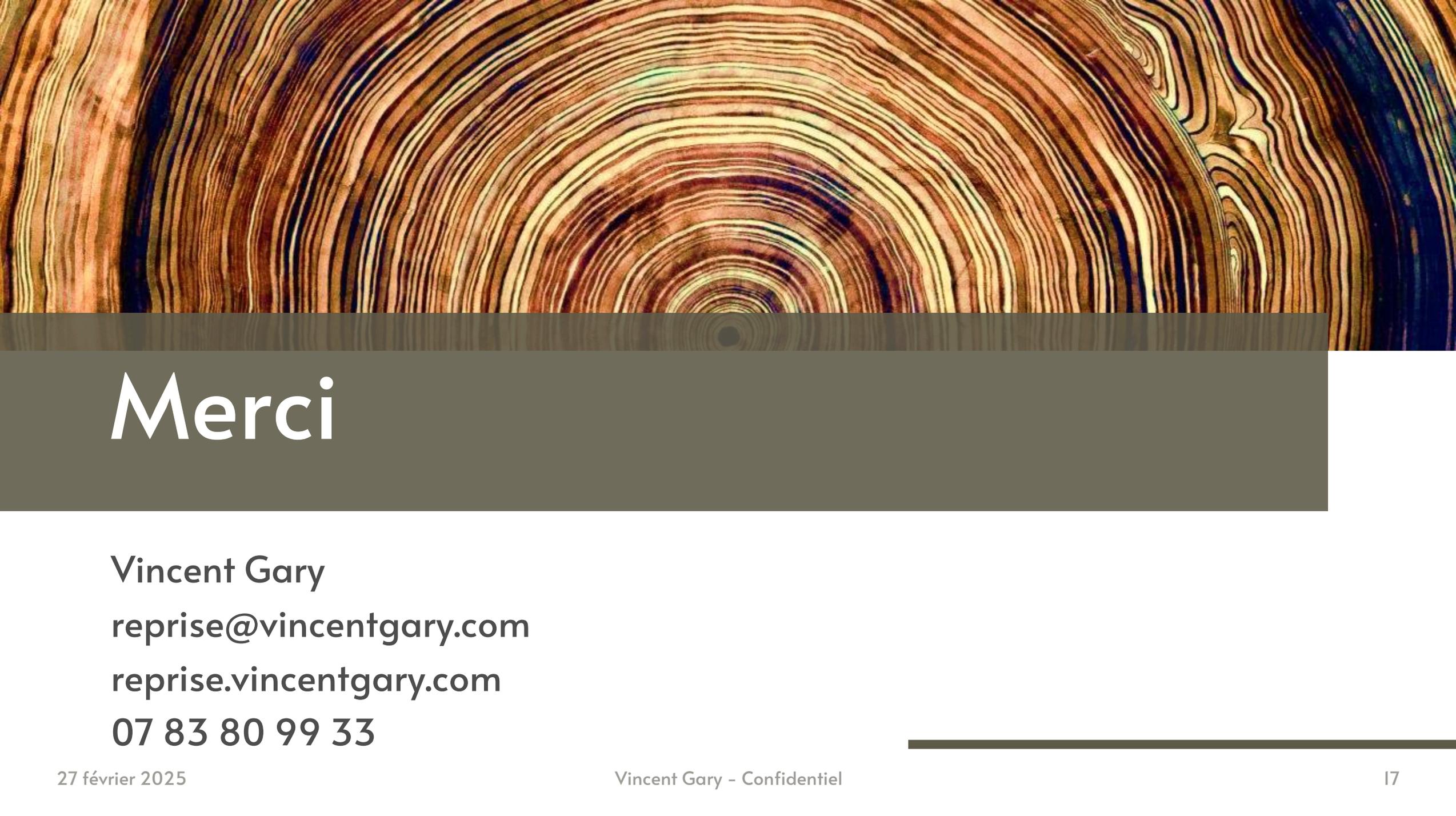


Étapes de la reprise

Ainsi que l'avancement du projet

Chronologie





Merci

Vincent Gary

reprise@vincentgary.com

reprise.vincentgary.com

07 83 80 99 33